
なぜ、大学が組織として
取り組まなければならないのか
・法的義務　（職員：職場の安全配慮義務
学生：契約で約束した内容を果たす義務）
・人権侵害としての対処や教育啓発
・提供している教育サービス、教育研究環境の質の維持
・職員の良好な就業環境・モチベーションの維持
・弱者支援としての配慮、学生生活支援としての取り組み
・組織のリスク管理としてのハラスメント対策、事前予防対
14:08